



Schweizerische Arbeitsgemeinschaft für Bildungsmanagement

Groupe d'études suisses pour la formation

Gruppo di studio svizzero per la formazione

# Jahresbericht 2018

Ideen verwirklichen – Réaliser des idées – Realizzare delle idee



# Inhaltsverzeichnis

	Seiten
Einladung zur Generalversammlung der SAB .....	4
Erfolgsrechnung, Bilanz, Revisorenbericht.....	5 - 8
Jahresbericht des Präsidenten .....	9 - 11
Das 3. Treffen der SAB Koordinatoren .....	12 - 13
Passepartout 2018 .....	14
Statuten .....	16 - 19
Vorstand/Revisoren/Ehrenmitglieder .....	20 - 21
SAB-Mitgliederliste .....	22 - 23



**Schweizerische Arbeitsgemeinschaft für Bildungsmanagement**

Groupe d'études suisses pour la formation

Gruppo di studio svizzero per la formazione

## **Herzliche Einladung zur SAB-Generalversammlung**

im Rahmen der gemeinsamen Tagung mit der SKKBS

**21. März 2019, 09.30 – 10.15 Uhr**

**Alfred Grünwald Saal  
Alte Simplonstrasse 28, 3900 Brig**

### **Traktanden SAB-Generalversammlung 2019**

1. Protokoll der Jahresversammlung vom 15. März 2018 in Basel
2. Jahresbericht des Vorstandes
3. Jahresrechnung 2019 mit Revisorenbericht
4. Budget 2019 und Mitgliederbeiträge
5. Angebot
6. Wahl Revisor
7. Diverses

Wir freuen uns auf eine rege Beteiligung an der Generalversammlung.

Marc Gilomen  
Präsident

## Budget und Jahresrechnung 2018

	IST 2017	IST 2018	Budget 2018	Abweichung IST/Budget 2018
<b>ERTRAG</b>				
Mitgliederbeiträge	29'200	29'200	29'000	200
Ertrag aus Dienstleistungen	0	0	0	0
Zinsen	4	4	0	4
Auflösung Rückstellung	0	0	0	0
<b>TOTAL ERTRAG</b>	<b>29'204</b>	<b>29'204</b>	<b>29'000</b>	<b>204</b>
<b>AUFWAND</b>				
Vorstand/Arbeitsgruppen	-5'236	-6'914	-8'500	1'586
Referenten/Expertenschulung	0	0	-1'000	1'000
Kosten Veranstaltungen	-774	-639	-3'000	2'361
Neue Technologien	0	0	0	0
Kommunikation/IT	-988	-494	-4'500	4'006
Sekretariat (inkl. MWST)	-8'100	-8'100	-10'800	2'700
Debitorenverlust	0	0	0	0
Beitrag SKKBS	-1'000	-1'000	-1'000	0
<b>TOTAL AUFWAND</b>	<b>-16'098</b>	<b>-17'147</b>	<b>-28'800</b>	<b>11'653</b>
<b>TOTAL ERFOLG</b>	<b>13'106</b>	<b>12'057</b>	<b>200</b>	

### Kommentar des Präsidenten zur Erfolgsrechnung

Die Website der SAB ist als Austauschplattform für Weiterbildungen und schulrelevanten Themen konzipiert. Demzufolge werden Kurse nur vermittelt – es werden keine Erträge erwirtschaftet. Die einzige relevante Einnahmequelle im Jahre 2018 stellen somit die Mitgliederbeiträge dar.

Die Aufwände fallen in ähnlichem Ausmass wie 2017 an. Die geplanten Marketingmassnahmen wurden mit einer Projektgruppe von Mediamatikern erarbeitet. Aus diesem Grund konnten die budgetierten Marketingausgaben erfreulicherweise grösstenteils eingespart werden.

Im Jahr 2018 resultiert ein positiver Erfolg von CHF 12'057.

Marc Gilomen  
Präsident

## Bilanz per 31.12.2018

	2017	2018	Abweichung
<b>Aktiven</b>			
Postkonto	51'094	63'304	12'210
Depositorikonto Post	13'293	13'293	0
Bank	38'950	38'953	3
Debitoren	0	0	0
Debitor SVA	0	0	0
Verrechnungssteuer	0	0	0
Aktive Rechnungsabgrenzung	0	0	0
Wertschriften	0	0	0
<b>Total Aktiven</b>	<b>103'337</b>	<b>115'550</b>	
<b>Passiven</b>			
Kreditoren	10'419	10'575	156
Transitorische Passiven	0	0	0
Rückstellungen	13'500	13'500	0
Jahresgewinn	13'105	12'057	-1'048
Kapital	66'312	79'418	13'106
<b>Total Passiven</b>	<b>103'336</b>	<b>115'550</b>	

### Kommentar des Präsidenten zur Bilanz

Der positive Erfolg des Jahres 2018 führt zu einem weiteren Vermögenszuwachs der SAB. Das Eigenkapital beträgt neu CHF 79'418.

Die Liquidität ist somit gewährleistet. Der finanzielle Spielraum für den Ausbau der Produktpalette und die Vermarktung der SAB bei den Zielgruppen ist vorhanden. Der Engpass für die Umsetzung liegt vielmehr in den knappen personellen Ressourcen als in den finanziellen Möglichkeiten.

Marc Gilomen  
Präsident

Thomas Froidevaux  
Hansjörg Truttmann  
Revisoren SAB

Zug und Solothurn, März 2019

An die  
Generalversammlung der  
Schweiz. Arbeitsgemeinschaft für  
Bildungsmanagement SAB

### **Revisionsbericht und Antrag an die Generalversammlung**

Sehr geehrte Damen und Herren

Wir haben die uns vorgelegte Jahresrechnung für das Vereinsjahr vom 1. Januar bis 31. Dezember 2018 geprüft.

Die Erfolgsrechnung schliesst mit einem Reingewinn von CHF 12'057.10. Die Bilanz weist Aktiven in der Höhe von CHF 115'550.87 und Fremdkapital (Kreditoren und Rückstellungen) in der Höhe von CHF 24'075.60 aus; das Reinvermögen beträgt CHF 91'475.27.

Die Buchhaltung ist korrekt geführt. Die Vermögenslage ist ordnungsgemäss dargestellt und stimmt mit den entsprechenden Belegen überein.

Wir danken dem Mitarbeiter der SAB Geschäftsstelle, Herr Jürg Maurer (Buchhaltung), für seine wertvolle und kompetente Arbeit, und beantragen der Generalversammlung der SAB die Rechnung wie vorgelegt zu genehmigen und dem Vorstand Décharge zu erteilen.

Die Revisoren

  
Thomas Froidevaux

  
Hansjörg Truttmann

## Budget 2018

	Budget 2017	Budget 2018	Budget 2019
<b>ERTRAG</b>			
Mitgliederbeiträge	29'000	29'000	29'000
Ertrag aus Dienstleistungen	0	0	0
Zinsen	0	0	0
Auflösung Rückstellung	0	0	0
<b>TOTAL ERTRAG</b>	<b>29'000</b>	<b>29'000</b>	<b>29'000</b>
<b>AUFWAND</b>			
Vorstand/Arbeitsgruppen	-10'500	-8'500	-8'500
Referenten/Expertenschulung	-1'000	-1'000	-1'000
Kosten Veranstaltungen	-3'000	-3'000	-3'000
Neue Technologien	0	0	0
Kommunikation/IT	-2'500	-4'500	-4'500
Sekretariat (inkl. MWST)	-10'800	-10'800	-10'800
Debitorenverlust	0	0	0
Beitrag SKKBS	-1'000	-1'000	-1'000
<b>TOTAL AUFWAND</b>	<b>-28'800</b>	<b>-28'800</b>	<b>-28'800</b>
<b>TOTAL ERFOLG</b>	<b>200</b>	<b>200</b>	<b>200</b>

# Jahresbericht 2018

Liebe Kolleginnen und Kollegen  
Sehr geehrte Damen und Herren

## **Funktion der SAB**

Die SAB bietet ihren Mitgliederschulen einen Nutzen, der auf dem Weiterbildungsmarkt nicht zu finden ist. Aus diesem Grund wurden die Angebote so gestaltet, dass die SAB als Vermittlungsplattform für Weiterbildungen, Referenten und für einen Best Practice Austausch fungiert.

Im ersten Jahr (2017) war das Interesse an den Leistungen der SAB gering. Einerseits wurde die Website durch die Zielgruppe nicht oft angeklickt. Andererseits stellten die Schulen keine neuen Angebote auf der Plattform zur Verfügung.

Als Reaktion hat der Vorstand folgende Massnahmen für das Jahr 2018 definiert:

- Produktion eines SAB – Filmes zur Promotion des Angebots
- Die Mitglieder des Vorstandes organisieren an unterschiedlichen Standorten Weiterbildungskurse

Ein Film zum Angebot der SAB konnte erfolgreich produziert werden. Der Film ist seit Februar 2019 unter [www.sab-kv.ch](http://www.sab-kv.ch) aufgeschaltet. Detaillierte Ausführungen zum Projekt sind auf Seite 14 zu finden.

## **Weiterbildungskurse auf [www.sab-kv.ch](http://www.sab-kv.ch)**

Mit dem Credo «Weiterbildungen von Lehrpersonen für Lehrpersonen» will die SAB auf ihrer Plattform Kurse von verschiedenen Schulen für Lehrpersonen zugänglich machen. Leider wurden in der Startphase nicht viele Angebote aus den Schulen über die SAB-Plattform publiziert.

Aus diesem Grund hat der Vorstand an verschiedenen Standorten Kurse lanciert, welche über die Plattform angeboten wurden. Da 2018 weitere Schulen Kursangebote aufschalteten, waren auf der Website der SAB beispielsweise im November 2018 zwölf Kurse mit folgenden Themen ausgeschrieben:

Herausfordernde Situationen mit Lernenden

Filmen und Schneiden mit Smartphone

Good-Practice: Begleitetes Selbstorientiertes Lernen (BGSOL)  
– Einblick in die Pilotklassen

Spass mit Instagram

Fokus Rückengesundheit

Die weiteren Kurse sind auf [www.sab-kv.ch/angebote/rendez-vous](http://www.sab-kv.ch/angebote/rendez-vous) zu finden.

Das attraktive Kursangebot entspricht den Vorstellungen des Vorstands und dem Konzept der SAB: Schulen können intern geplante Weiterbildungen für Lehrpersonen via SAB schweizweit ausschreiben. Dadurch können Lehrpersonen anderer Schulen auch an den Kursen teilnehmen.

Die Vorteile:

- Kostenreduzierung durch grössere Teilnehmerzahl
- Förderung des Austauschs zwischen Lehrpersonen verschiedener Schulen
- Weiterbildungsthemen, die garantiert einem Bedürfnis der Lehrpersonen entsprechen

## **Passepartout 2018**

Im Rahmen des Projekts Passepartout wurden an acht Schulen 15 spannende Kurse angeboten. Somit war auch die siebte Ausgabe der Passepartout-Kurswoche ein voller Erfolg.

Der Mix unterschiedlicher fachbezogener wie auch allgemeinbildender Themen erfreute sich grosser Beliebtheit. So spannend lauteten die Themen der durchgeführten Kurse:

Erwartungen an einen Lernenden im Detailhandel bei Läderach (Schweiz) AG

Aromatherapie, kleine/grosse Helferlein im Alltag

Fake. Die ganze Wahrheit

Die Bedeutung des Verhältnisses CH-EU für die deutschschweizerische Grenzregion

und viele mehr...

## **Fazit**

Auf der Website der SAB konnten 2018 viele interessante Kurse angeboten werden. Die Werbemassnahmen durch Direct Mailing und einem Film haben die Präsenz der SAB-Angebote verstärkt. Es braucht aber weiterhin viel Promotion und Unterstützung, auch seitens der Schulleitungen, damit die Kurse an den Schulen bekannt werden.

## **Geschäftsstelle**

Lea Jakob hat die Geschäftsstelle der SAB knapp ein Jahr lang betreut. Aufgrund einer beruflichen Neuorientierung hat sie die Arbeiten im Rahmen der SAB beendet. Vielen Dank für die angenehme Zusammenarbeit.

Ab 1. Februar 2019 hat Maria Haueter (maria.haueter@bsd-bern.ch) die Geschäftsstelle der SAB übernommen – herzlich willkommen.

## **Mitglieder**

Erfreulicherweise ist die Mitgliederzahl im Jahr 2018 gleich hoch wie im letzten Jahr.

## Revisoren

Hansjörg Truttmann, Rektor des Kaufmännisches Bildungszentrums Zug KBZ, hat jahrelang als Revisor die Buchhaltung der SAB überprüft. Er hat seinen Rücktritt auf die GV 2019 bekannt gegeben. Der Vorstand dankt Hansjörg Truttmann herzlich für seine Arbeit und die angenehme Zusammenarbeit!

Als Nachfolger stellt sich **Robert Nünlist**, dipl. Berufsfachschullehrer Wirtschaft und Gesellschaft, Wirtschaftsschule KV Zürich, an der Generalversammlung zur Wahl.

## Finanzen

Die Marketingmassnahmen konnten 2018 kostengünstiger initiiert werden als budgetiert. Aus diesem Grund hat sich das Vermögen im Vergleich zum Vorjahr weiter vergrössert. Die SAB steht somit finanziell solide und liquide da.

## Vorstand

Die Zusammensetzung im Vorstand ermöglicht eine effiziente und zielorientierte Arbeit.

Nach wie vor sind im Vorstand vakante Stellen vorhanden. Interessiert?

Wir freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme (marc.gilomen@bsd-bern.ch)!

## Dank

Die SAB kann nur dank der Zusammenarbeit vieler Beteiligter erfolgreich bestehen. So danken wir insbesondere

- den Rektorinnen und Rektoren sowie den Schulleitungen für das Vertrauen in unsere Arbeit
- der SAB-Geschäftsstelle für die kompetente Verwaltung und die gute Zusammenarbeit
- den befreundeten Verbänden und Organisationen wie VLKB, VLB, SBBK, KSHR und KLW, dem Kaufmännischen Verband Schweiz sowie dem Verband Lehrende IKA für die gute Zusammenarbeit
- dem Vorstand der Schweizerischen Konferenz kaufmännischer Berufsschulen und insbesondere der Präsidentin Esther Schönenberger und dem Vorstand für die verständnisvolle Zusammenarbeit
- dem SAB-Vorstand für sein grosses Engagement

Marc Gilomen  
Präsident

### Das 3. Treffen der SAB Koordinatoren

Am 24. Januar 2019 hat das dritte Treffen der SAB Koordinatorengruppe stattgefunden. Erfreulicherweise haben sich neben einigen neuen Gesichtern wieder viele Teilnehmende aus dem letzten Jahr im Flügelrad in Olten eingefunden.



Corinne Rudolphi und Simone Büchi widmeten sich in ihrem spannenden Referat folgenden Fragen:  
 Durch welche Lehr- und Lernarrangements können die Lernenden ihre Kompetenzen für die neue Arbeitswelt entwickeln und welchen Beitrag können Verlage gezielt dazu leisten?

Volatilität, Ungewissheit, Komplexität und Ambiguität (VUCA) bestimmen unser Leben. Neue Technologien und veränderte Arbeitsszenarien brauchen neue Kompetenzen. Das SBFI fordert als Antwort in seiner Vision «Berufsbildung 2030» die Optimierung des Kompetenzenmix, Flexibilisierung der Bildungsangebote und die Steigerung der Adaptionfähigkeit der Berufsbildung. Lehr- und Lernarrangements in einer Vuca-Welt müssen vielfältig, individuell und flexibel sein.

### LEHR- UND LERNARRANGEMENTS IN EINER VUCA-WELT

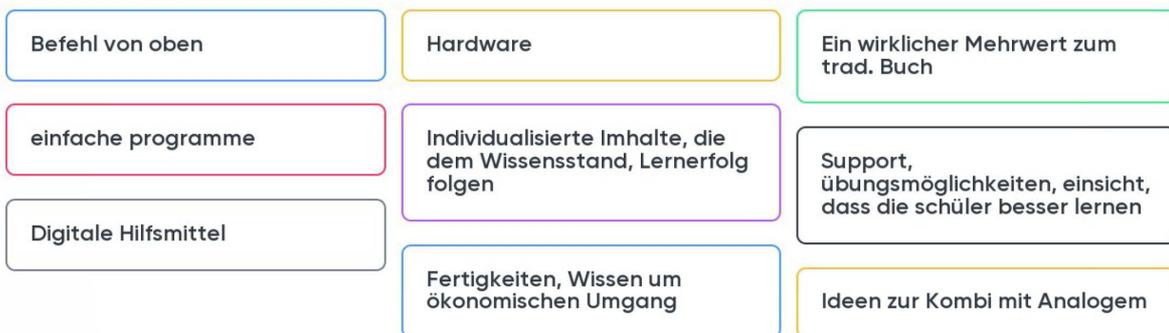
<b>Raum</b>	 Schule	Feldbesuch	Onlineplattformen (Khan, Sofatutor)	
<b>SuS - LP</b>	 Lehrerzentriert	Selbstorganisiert	Give and Take	Intrinsisch und extrinsisch
<b>Technologie</b>	 Analog	digital		
<b>Zeit</b>	 7/24	synchron	asynchron	
<b>Gruppe</b>	 Altersdurchmischt an Lernstand orientiert	Jahrgang	alleine	Persönliches Netzwerk
<b>Inhalt</b>	 Fach-Sozial-Selbstkompetenz	Bezug zur Lebenswelt der Lernenden	Lernende entwickeln eigene Fragestellungen	
<b>Nachweis</b>	 Portfolio: Ergebnis und Prozess	Reflexion	Embedded Assessment (Bsp. Rubrics)	

Technologien werden noch viel zu stark nur als Substitute von bereits Angewandtem verwendet. Erst wenn Technologie signifikante Neugestaltungen von Aufgaben oder die Kreation von neuen Tasks erlaubt (also eine Transformation stattfindet), ist die Digitalisierung in der Schule und den Verlagen angekommen. Lehrmittel werden individueller, modularer und breiter im Angebot, vom herkömmlichen Lehrmittel mit digitalen Zusätzen bis hin zu digital-vernetzten Lehr- und Lernumgebungen.

Fragen und Anmerkungen wurden laufend mit den Publikum via mentimeter interaktiv diskutiert.

## Das brauche ich noch, damit ich digitale Lehrmittel im Unterricht einsetze ...

Mentimeter



Der Vorstand bedankt sich für den engagierten Austausch und freut sich bereits auf das Treffen im nächsten Jahr am Mittwoch, 22. Januar 2020.

Gerne dürfen sich die Mitglieder der SAB bei Interesse an diesen Themen bei den Referentinnen melden.

---

### Die Referentinnen:

Simone Büchi: Nach der Primar- und Berufsschullehrerausbildung und dem Betriebswirtschaftsstudium hat sie sich im Rahmen verschiedener Aufgaben in der Wirtschaft und Bildung mit der Frage nach zukunftsgerichteten Kompetenzen und deren Entwicklung beschäftigt. Als Co-Founderin von 5to9 AG begleitet sie in verschiedenen Unternehmen und Bildungsorganisationen Projekte zur digitalen Transformation.

Corinne Rudolphi: seit 2010 Leiterin Verlag SKV AG und Vorstandsmitglied SAB

---

# Projekt "Film zum SAB – Angebot"

## Ausgangslage

Es wurden verschiedene Massnahmen definiert, um die Kommunikation der SAB in Bezug auf die Zielgruppe zu verbessern.

Um das Angebot der SAB attraktiver zu präsentieren, hat der Vorstand 2018 ein Film-Projekt lanciert. Die Angebote und die Inhalte der Website sollen durch ein «Erklärvideo» möglichst verständlich aufbereitet werden.

In Zusammenarbeit mit der HKV Handelsschule KV Schaffhausen konnte ein Projekt mit einer Lernendengruppe von Mediamatikern lanciert werden.

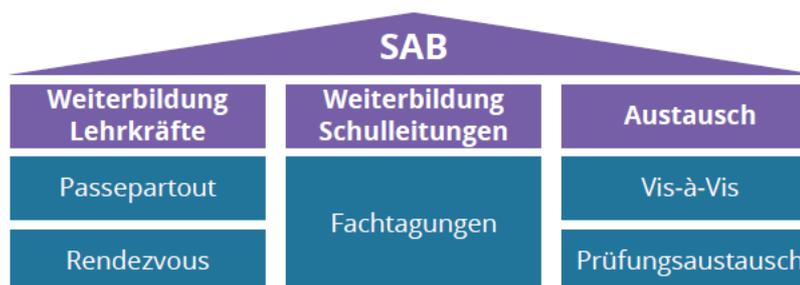
## Projekt

Die Projektwoche fand vom 21. – 25. Januar 2019 statt. Im Rahmen eines Crossmedia-Projekts wurde für die SAB folgende Produkte erstellt:

- Film
- Website: Realisierung mit WordPress
- Printprodukt: Folder

## Projektgruppe

Die Projektgruppe bestand aus den folgenden drei Personen:  
Cyrill Schudel, Meier + Cie AG Schaffhausen - Projektleitung  
Dafina Hajdari, Wibilea AG Schaffhausen - Art Director  
Orlando Vega, Bögli ICT AG Schaffhausen - Technischer Leiter



## Ziel

Das Video war das Herzstück des Projekts und hatte somit die höchste Priorität.

Ziel des Films war es, zu erklären wer die SAB ist und was sie anbietet. Ausgehend von der obenstehenden Grafik wurden die einzelnen Bereiche (beispielsweise «Weiterbildung Lehrkräfte») als auch die spezifischen Angebote (beispielsweise «Passepartout») der SAB erklärt.

Dies wurde in Form von gefilmten Interviewszenen mit einem Mitglied der SAB als auch mit animierten Sequenzen umgesetzt. Bei den animierten Sequenzen kam ein Off-Sprecher zum Einsatz.



Die Präsentation der Produkte fand am Freitag, 25. Januar 2019 um 10.00 Uhr im Schulhaus Stricki in Schaffhausen statt.

Der Vorstand war begeistert von der Projektgruppe, der Präsentation und der erarbeiteten Produkte. Gerne werden die Elemente in die Website eingebaut und für die SAB genutzt.

Ein herzliches Dankeschön an die Mitglieder der Projektgruppe für ihre grossartige Arbeit!

# Statuten (Version 2015)

## Name

### Art. 1

Die Schweizerische Arbeitsgemeinschaft für Bildungsmanagement (SAB) ist ein Verein im Sinne von Art. 60 ff. ZGB mit Sitz am Ort des Präsidenten/der Präsidentin.

## Zweck

### Art. 2

Die SAB unterstützt die koordinierte Entwicklung der institutionellen Weiterbildung für Lehrpersonen der Berufsfachschulen und vernetzt die verschiedenen Akteure – Weiterbildungsinstitutionen, Behörden, Schulleitungen, Lehrpersonen – miteinander.

Die SAB erbringt ihre Leistungen durch

- a. **Bedürfnisabklärung**  
Ermittlung der Weiterbildungsbedürfnisse bei den Schulen und Lehrenden
- b. **Weiterbildungsangebote**  
Organisation und Koordination von Weiterbildungsangeboten für Lehrpersonen sowie Personen mit besonderen Funktionen aufgrund der evaluierten Bedürfnisse
- c. **Zusammenarbeit der Schulen**  
Initiierung und Unterstützung der Bildungszusammenarbeit zwischen den Berufsfachschulen
- d. **Projekte**  
Übernahme von Mandaten zur Realisierung besonderer Projekte und Aufgaben im Rahmen ihres Auftrages
- e. **Informationsvermittlung**  
Aufrechterhaltung und Unterstützung eines kontinuierlichen Informationsflusses

## Mitgliedschaft

### Art. 3

Der SAB können beitreten

- a. als **ordentliche Mitglieder**
  - die in der Schweizerischen Konferenz der kaufmännischen Berufsschulen (SKKBS) vertretenen Schulen,
  - die in der Konferenz Schweizerischer Handelsschulrektoren (KSHR) vertretenen Schulen
- b. als **ausserordentliche Mitglieder** ohne Stimmrecht andere öffentliche und private Schulen und Institutionen.

## **Austritt**

### **Art. 4**

Der Austritt aus der SAB erfolgt schriftlich auf Ende eines Kalenderjahres.

## **Organe**

### **Art. 5**

Die Organe der SAB sind

- a. die Generalversammlung
- b. der Vorstand
- c. die Revisoren
- d. die Geschäftsstelle

## **Generalversammlung**

### **Art. 6**

Die ordentliche Generalversammlung findet im ersten Halbjahr des Kalenderjahres statt.

Ihre wichtigsten Geschäfte sind:

- a. Abnahme von Jahresbericht und Jahresrechnung
- b. Genehmigung des Voranschlages und Festlegung der Mitgliederbeiträge für das kommende Jahr
- c. Wahl des Präsidenten/der Präsidentin, der übrigen Vorstandsmitglieder und der Revisoren/Revisorinnen
- d. Behandlung von Anträgen

Ausserordentliche Generalversammlungen können durch den Vorstand oder auf Verlangen von mindestens einem Fünftel der Mitglieder einberufen werden. Anträge, die ein separates Traktandum bilden, sind mindestens sechs Wochen vor der Generalversammlung dem Präsidenten/der Präsidentin schriftlich einzureichen.

## **Vorstand**

### **Art. 7**

Dem Vorstand sollen mindestens angehören

- a. 4 Mitglieder aus Schulen der SKKBS
- b. 1 Vertreter/Vertreterin des Verbandes der Lehrerinnen und Lehrer an Kaufmännischen Berufsschulen (VLKB)
- c. 1 Vertreter/Vertreterin des Verbandes Lehrende IKA
- d. Mindestens 1 Vertreter/Vertreterin des Kaufmännischen Verbandes Schweiz
- e. 1 Vertreterin/Vertreter der KSHR

Das Eidgenössische Hochschulinstitut für Berufsbildung (EHB) ist eingeladen, sich an den Vorstandssitzungen vertreten zu lassen.

## **Art. 8**

Die Amtsdauer der Vorstandsmitglieder beträgt vier Jahre. Sie sind wiederwählbar.

Der Präsident/die Präsidentin wird von der Generalversammlung gewählt. In Bezug auf die übrigen Chargen konstituiert sich der Vorstand selbst.

Für besondere Aufgaben kann der Vorstand Projektgruppen einsetzen. Deren Vorsitzende können mit beratender Stimme zu den Vorstandssitzungen eingeladen werden, sofern sie dem Vorstand nicht angehören.

## **Revisoren**

### **Art. 9**

Die Rechnungsrevisoren/-revisorinnen prüfen die Jahresrechnung. Ihre Amtsdauer beträgt vier Jahre. Wiederwahl ist möglich.

## **Geschäftsstelle**

### **Art. 10**

Die Geschäftsstelle befindet sich in der Regel beim Sitz des Präsidenten/der Präsidentin. Sie besorgt die Sekretariatsarbeiten und die Rechnungsführung.

## **Finanzen**

### **Art. 11**

Die SAB wird finanziert durch

- a. Mitgliederbeiträge
- b. Einnahmen aus Dienstleistungen
- c. Beitrag des Kaufmännischer Verband Schweiz KFMV
- d. allfällige Bundes- und Kantonsbeiträge

Für finanzielle Verpflichtungen haftet nur das Vereinsvermögen.

## **Vertretung**

### **Art. 12**

Unterschriftsberechtigt sind

- a. für Geschäfte mit finanziellen Verpflichtungen bis CHF 5'000.– der Präsident/die Präsidentin allein oder ein Vorstandsmitglied und der Geschäftsführer/die Geschäftsführerin kollektiv zu zweien,
- b. für Geschäfte mit finanziellen Verpflichtungen über CHF 5'000.– der Präsident/die Präsidentin und ein Vorstandsmitglied oder der Geschäftsführer/die Geschäftsführerin kollektiv zu zweien,
- c. für die übrigen Geschäfte die Präsidentin/der Präsident oder ein Vorstandsmitglied im Auftrag des Vorstandes einzeln.

## **Statutenrevision**

### **Art. 13**

Die Statuten können durch die Generalversammlung mit einer Mehrheit von zwei Dritteln der Stimmen der anwesenden Mitglieder abgeändert werden.

## **Auflösung**

### **Art. 14**

Die Auflösung kann von einer Generalversammlung, an der mindestens die Hälfte der Mitglieder teilnimmt, beschlossen werden. Der Beschluss ist mit 2/3 der Stimmen zu fassen.

Der Liquidationserlös ist einem dem kaufmännischen Bildungswesen dienenden Zweck zuzuführen.

## Präsident

### **Marc Gilomen**

marc.gilomen@bsd-bern.ch  
Konrektor bsd. – Berufsfachschule des Detailhandels Bern  
Postgasse 66, 3000 Bern 8  
Tel. 031 327 61 11

## Vize-Präsident

### **Pierre Schluép**

pierre.schluép@bfb-bielbienne.ch  
Vizedirektor, Leiter Detailhandel/Medizinische Berufe  
BFB – Bildung Formation Biel-Bienne  
Robert Walser Platz 9, 2501 Biel-Bienne  
Tel. 032 328 30 00

## Mitglieder

### **Corinne Rudolphi**

corinne.rudolphi@verlagskv.ch  
Leiterin Verlag SKV  
Postfach 1853, 8027 Zürich  
Tel. 044 283 45 20

### **Christine Wüscher**

christine.wuescher@hkv-sh.ch  
Rektorin Handelsschule KV Schaffhausen  
Baumgartenstrasse 5, 8200 Schaffhausen  
Tel. 052 630 73 06

### **Helene Berek**

hberek@kvz-schule.ch  
Prorektorin B-Profil KV Zürich Business School  
Limmatstrasse 310, 8005 Zürich  
Tel. 044 444 66 71

### **Ingbert Kaczmarczyk**

ingbert.kaczmarczyk@outlook.com  
IKA-Lehrperson KV Luzern  
Präsident Verband Lehrende IKA  
6232 Geuensee  
Tel. 041 933 34 25

## Rücktritte auf die GV 2018

### **Hansjörg Truttmann**

Revisor

**Geschäftsstelle****Maria Haueter**

maria.haueter@bsd-bern.ch  
bsd. Berufsfachschule des Detailhandels  
Postgasse 66, 3000 Bern 8  
Tel. 031 327 61 11

**Vertreter des EHB**

vakant

**Revisoren****Thomas Froidevaux**

thomas.froidevaux@dbk.so.ch  
Rektor Berufsbildungszentrum Solothurn-Grenchen  
Im Rosengarten / Postfach 411, 4501 Solothurn  
Tel. 032 627 79 00

neu zur Wahl:

**Robert Nünlist**

rnuenlist@kvz-schule.ch  
dipl. Berufsfachschullehrer Wirtschaft und Gesellschaft  
Wirtschaftsschule KV Zürich  
Limmatstrasse 310, 8005 Zürich  
Tel. 044 444 66 71

---

**EHRENMITGLIEDER**

**René Schmidt, Ehrenpräsident** (Präsident 1994-2013, Vorstand 1985-2015)

**Werner Burkard** (Vorstandsmitglied 1972-2002)

**Dr. Urs M. Rickenbacher** (Vorstandsmitglied, Delegierter BBT 1972-2003)

**Ueli Aeschbacher** (Vorstandsmitglied und Präsident 1972-1994)

**Alwin Beck** (Vorstandsmitglied 1972-1995)

---



### SAB-Mitgliederliste (Stand Dezember 2018)

Aarau	Handelsschule KV Aarau
Aarau	Wirtschaftsmittelschule der Alten Kantonsschule
Altdorf UR	Berufs- und Weiterbildungszentrum Uri
Altstätten SG	BZ Rorschach-Rheintal
Arbon	Bildungszentrum Arbon
Baden	Zentrum Bildung - Wirtschaftsschule KV Baden
Baden	Wirtschaftsmittelschule Kantonsschule Baden
Basel	Berufsfachschule
Bern	Bwd BZ für Wirtschaft + Dienstleistung
Bern	Berufsschule des Detailhandels Bern
Bern	Wirtschafts- und Kaderschule KV Bern
Biel/Bienne	BFB - Bildung Formation Biel-Bienne
Brig	Kaufmännische Berufsfachschule Oberwallis
Brig	Oberwalliser Mittelschule OMS St. Ursula
Brugg AG	Berufs- und Weiterbildungszentrum Brugg (BWZ)
Buchs SG	Berufs- und Weiterbildungszentrum Buchs (bzb)
Bülach	Berufsschule Bülach
Burgdorf	Bildungszentrum Emme
Chur	Wirtschaftsschule KV Chur
Davos Platz	Berufsfachschule Davos
Frauenfeld	Handelsmittelschule Frauenfeld
Fribourg	Kaufmännische Berufsfachschule
Glarus	Kaufmännische Berufsfachschule Glarus
Herisau	Berufsbildungszentrum Herisau
Horgen	Bildungszentrum Zürichsee
Ilanz	Handelsschule Surselva, Abt. Kaufm. Berufsschule
Interlaken	Bildungszentrum Interlaken bzi
Lachen SZ	Kaufmännische Berufsschule
Langenthal	Berufsfachschule Langenthal
Lenzburg	KV Lenzburg-Reinach BUSINESS SCHOOL
Liestal	Bildungszentrum kvBL Liestal
Luzern	KV Luzern Berufsfachschule

Lyss	Berufs- und Weiterbildungszentrum
Olten	Kaufmännische Berufsfachschule Olten
Rapperswil	BWZ Rapperswil-Jona
Rheinfelden	Berufsbildungszentrum Fricktal
Rorschach	BZ Rorschach-Rheintal
Samedan	Kaufmännische Berufsschule Oberengadin
Sargans	Berufs- und Weiterbildungszentrum Sarganserland
Schaffhausen	Handelsschule KVS
Schwyz	Kaufmännische Berufsschule
Solothurn	Kaufmännische BFS Solothurn-Grenchen
St. Gallen	KBZ St. Gallen
Stans	BWZ Nidwalden
Sursee	BBZ Wirtschaft Informatik und Technik
Thun	Wirtschaftsschule Thun
Thun	Gymnasium u. Wirtschaftsmittelschule Thun-Schadau
Trogen	Kantonsschule Appenzell A.Rh
Uster	Bildungszentrum Uster
Weinfelden	Bildungszentrum Wirtschaft Weinfelden
Wetzikon ZH	Wirtschaftsschule KV Wetzikon
Wil SG	BZ Wil-Uzwil
Willisau	BBZ Wirtschaft Informatik und Technik
Winterthur	Wirtschaftsschule KV Winterthur
Wohlen AG	Berufsbildungszentrum Freiamt, Abt. Wirtschaft
Zofingen	Berufs- und Weiterbildung Zofingen
Zug	Kaufm. Bildungszentrum Zug
Zürich	Berufsschule für Detailhandel Zürich
Zürich	Juventus Schulen
Zürich	Wirtschaftsschule KV Zürich

### **Mitglieder willkommen!**

... denn jede Schule kann von der SAB-Mitgliedschaft profitieren.

Wir bieten Ihnen aktuelle Informationen. Sie erhalten Einladungen zu unseren Weiterbildungsveranstaltungen, Unterrichtsdokumentationen und Abschlussprüfungsunterlagen. An unserer jährlichen Mitgliederversammlung sind Sie herzlich willkommen. Ihre E-Mail-Anfrage an die Geschäftsstelle oder den Präsidenten freut uns. Herzlich willkommen!